

**To:** 5.1.2e | 5.1.2e | @rivm.nl]  
**Cc:** 5.1.2e | 5.1.2e | @rivm.nl]; 5.1.2e | 5.1.2e | @rivm.nl]  
**From:** 5.1.2e  
**Sent:** Tue 9/1/2020 7:39:18 AM  
**Subject:** RE: uitzonderingenquarantaine  
**Received:** Tue 9/1/2020 7:39:19 AM

Hallo 5.1.2e

Ik wil mij beperken tot de categorie: zorgprofessionals, alleen als zij naar Nederland reizen voor werk (inclusief medische onderzoekers en zorgpersoneel voor de ouderenzorg);

Zoals ik deze lees zijn dit niet de Nederlandse zorgprofessionals die naar het buitenland zijn geweest (voor vakantie, werk, etc), maar (buitenlandse) zorgprofessionals die naar Nederland komen om te werken. Ik zie niet in waarom we deze groep anders zouden moeten behandelen als de Nederlandse professionals die uit een oranje/rood gebied terugkomen van vakantie of werk of whatever. Je wilt toch ook niet dat een 5.1.2a verzorgende in een verpleeghuis in Nederland gaat werken, zonder eerst de quarantaineperiode afgewacht te hebben. Ik zou voor de genoemde uitzonderingsgroep dus geen andere uitzondering willen maken dan we nu doen voor de Nederlandse zorgprofessionals. Die uitzondering is overigens anders dan jij nu stelt (in overleg met de bedrijfsarts als inzet nodig is). Het is stringenter, zie <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetentestbeleid>. Kort samengevat: niet werken, tenzij de zorgcontinuïteit in het geding komt, er geen klachten zijn en altijd met gebruik PBM. De bedrijfsarts/GGD is niet altijd in beeld.

Met groet,

5.1.2e

---

**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Sent:** maandag 31 augustus 2020 14:17  
**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
<5.1.2e@rivm.nl>  
**Subject:** uitzonderingenquarantaine

Beste 5.1.2e

Hierbij nogmaals het advies voor uitzonderingen voor quarantaine.

Ik heb het commentaar van 5.1.2e verwerkt en nog input gehad van 5.1.2e. Wat denken jullie van het bijgevoegde advies?

Graag nog een keer jullie feedback.

Groet